

## Scheda di partecipazione

Nome \_\_\_\_\_

Cognome \_\_\_\_\_

Azienda / Società / Ente  
\_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_

Provincia \_\_\_\_\_

Tel \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Inviare alla segreteria organizzativa:

**Associazione AdAtta**

Tel. 055-580858

Fax 055-574095

E-mail: [info@adatta.it](mailto:info@adatta.it)

Il convegno fa parte del percorso di sensibilizzazione del Progetto **LAVORO SERENO** promosso da

### Gli Amici di Daniele Onlus



Sede legale: P.zza M. D'Azeglio 38 -  
Firenze

Sede operativa: Via S. Vincenzo 8 -  
Montespertoli (FI)

Tel. 335-8357950

E-mail: [info@lavorosereno.org](mailto:info@lavorosereno.org)

Web: [www.gliamicididaniele.it](http://www.gliamicididaniele.it)

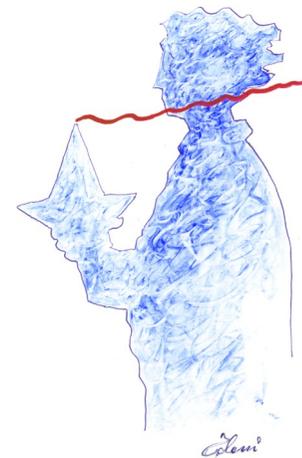
Si ringraziano  
il Comune di Firenze  
gli intervenuti, i relatori,  
la Banca di Credito Cooperativo di Cambiano



## Dal disagio al benessere lavorativo

Quali interventi per organizzazioni  
sane ed efficaci ?

**Sabato 13 marzo 2010**  
**CONVEGNO**



**PALAZZO VECCHIO**  
**Sala della Miniatura**  
Piazza della Signoria, 1  
**Firenze**

# Programma

Mentre i mutamenti socio-economici del mondo globalizzato sembrano mettere in discussione le tutele dei lavoratori e persino i principi fondanti della nostra Costituzione, assistiamo a segnali in controtendenza.

Le direttive europee, le novità apportate dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e i vantaggi competitivi ottenuti dalle organizzazioni che più investono sul proprio capitale umano, spingono a ripensare il lavoro come nodo nevralgico per il benessere delle persone e per i risultati delle aziende stesse.

D'altra parte è chiara la relazione tra stress generato da un'organizzazione del lavoro disfunzionale, spesso intrisa di relazioni conflittuali, e assenteismo, caduta di produttività, incidenti e malattie croniche, con i costi diretti e indiretti, aziendali e sociali, che ne derivano.

A partire dal 1° agosto 2010 i datori di lavoro sono chiamati a valutare e a gestire il rischio stress legato all'attività lavorativa e a progettare azioni per prevenirlo.

Il convegno presenta metodi per intervenire sui rischi psicosociali che hanno gravi ripercussioni negative e mette in risalto il ruolo delle organizzazioni nel costruire nuovi equilibri a beneficio delle persone e dell'efficacia aziendale.

E' un ruolo che va oltre gli adempimenti di legge e la responsabilità etica, a cui pure sono chiamate, perché indirizza le risorse a vantaggio dell'organizzazione.

## 9:00 Registrazione partecipanti e caffè di benvenuto

9,15 - 11:30

### PRIMA SESSIONE

**Modera:** *Luigi Carpentiero*, Medicina del Lavoro, AUSL 10 Firenze

#### Saluti dell'Amministrazione

Maurizio Sguanci, Presidente Commissione Politiche Sociali e della Salute

#### Introduzione

*Alba Giovannetti*, Presidente dell'Associazione Gli Amici di Daniele Onlus

#### Organizzazione del lavoro e stress

*Giovanni Costa*, Clinica del Lavoro, Milano

#### Organizzazione del lavoro e mobbing: risultati di una ricerca innovativa

*Roberto Vaccani*, SDA Bocconi, Milano

#### La proposta metodologica dell'ISPESL per la valutazione dello stress lavoro-correlato

*Emanuela Fattorini*, Prima ricercatrice Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro ISPESL, Roma

#### La partecipazione dei lavoratori alla valutazione dello stress lavoro-correlato

*Cinzia Frascheri*, Responsabile Nazionale Sicurezza e Salute CISL

#### Valutare lo stress in azienda: un'occasione per migliorare l'efficacia dei processi

*Nunzia Pandoli*, Associazione AdAtta, Firenze

11:30 - 13:00

### SECONDA SESSIONE

#### esperienze a confronto

**Modera:** *Mariangela Rumine*

Intervengono:

*Lara Lazzeroni*, Consulente Legale Sportello antimobbing Provincia di Arezzo

*Maria Grazia Maestrelli*, Consigliera di Parità, Provincia di Firenze

*Marina Capponi*, Consigliera di Parità, Regione Toscana

*Sabrina Bruschi*, TUV Italia, sede di Firenze  
*Testimonianze aziendali*

13:00 CONCLUSIONI